**БЕКІТЕМІН / УТВЕРЖДАЮ**

«Сарыкөл агробизнес және

құқық колледжі» КМҚК директор

Директор КГКП «Сарыкольский колледж

агробизнеса и права Управления образования

акимата Костанайской области»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Науменко И. В.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г/ж.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

 **О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОСТАВА**

**КГКП «Сарыкольский колледж агробизнеса и права »**

 **Управления образования акимата Костанайской области**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с [Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III](http://www.google.ru/url?sa=t&rct=j&q=%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD+%D1%80%D0%BA+%D0%BE%D0%B1+%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B8&source=web&cd=1&ved=0CC4QFjAA&url=http%3A%2F%2Fonline.zakon.kz%2FDocument%2F%3Fdoc_id%3D30118747&ei=MppWUceZLcXGtAaMpICIAQ&usg=AFQjCNFKyViYRyWlPSHSSaEx1bHTd92vwA&bvm=bv.44442042,d.Yms&cad=rja) «Об образовании»; Государственной программой развития образования в Республике Казахстан на 2020-2025годы; Государственным общеобязательным стандартом технического и профессионального образования, утвержденным приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604; Типовыми правилами деятельности видов организаций технического и профессионального, после среднего образования, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 сентября 2013 года № 369.

1.2. Настоящее Положение о рейтинговой оценке педагогического состава (далее ПС) представляет собой внутренний нормативный документ, устанавливающий требования и порядок проведения, а также представления результатов процедуры рейтинговой персональной оценки текущей деятельности ПС.

1.3. В рейтинговой оценке ПС принимают участие только преподаватели, работающие в Сарыкольском колледже агробизнеса и права по основному месту работы.

1.4. Рейтинговая система позволяет определить интегральную оценку результатов основных видов профессиональной деятельности ПС за предшествовавший отчетный период (1 учебный год – с 01 сентября по 31 августа).

1.5. Рейтинговая оценка деятельности ПС вводится с целью стимулирования роста их квалификации, профессиональной активности, а также текущей самооценки результатов их деятельности. Она призвана обеспечить достижение приоритетных целей и задач колледжа.

1. **Составляющие рейтинговой системы оценки деятельности ПС**

2.1. Рейтинговая оценка осуществляется на основе форм (приложение 1), заполняемых каждым преподавателем самостоятельно с приложением подтверждающих документов.

2.2. Рейтинговая оценка представляет собой сумму баллов, начисляемых преподавателю за достижения в учебно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической, общественно-воспитательной работе, а также повышения квалификации.

2.3. При осуществлении рейтинговой оценки применяются повышающие и понижающие показатели:

1) повышающие показатели: за проявление в работе инициативности, быстроты, высокого уровня аккуратности и точности, чрезвычайной надежности, выполнение разовых поручений директора, заместителей директора и за участие в общественной жизни колледжа и т.п.:

- председатель МЦК имеет право повысить общий рейтинг преподавателя на 3%;

- заведующий отделением имеет право повысить общий рейтинг преподавателя на 5%;

­- заместители директора имеют право повысить общий рейтинг преподавателя на 8%.

2) понижающие показатели: за дисциплинарные взыскания общий рейтинг преподавателя снижается:

- за каждое полученное замечание на 5%;

- за каждый полученный выговор на 8%;

- за каждый полученный строгий выговор на 12%.

2.4. Для оценки деятельности ПС приказом директора создается рабочая комиссия под председательством директора колледжа, в состав которой входят заместители директора по направлениям деятельности, заведующие отделениями, председатели МЦК, представитель профсоюзной организации колледжа.

 2.5. Рабочая комиссия колледжа:

- проводит окончательную проверку данных, представленных преподавателями;

- рассматривает и утверждает рейтинг преподавателей колледжа;

- предоставляет все материалы на рассмотрение директору колледжа.

 2.6. Результаты рейтинговой оценки деятельности преподавателей колледжа используются директором при принятии решения о распределении учебной нагрузки на следующий учебный год и выплате премий в течение года.

Приложение 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критериев и показателей** | **Баллы за единицу** **(при указании количества)** |
| 1 | Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий в колледже | **6** |
| 2 | Проведение открытых уроков в области | **10** |
| 3 | Подготовка доклада и выступление на заседании МЦК | **4** |
| 4 | Подготовка доклада и выступление на Совете кураторов | **4** |
| 5 | Подготовка доклада и выступление на методическом совете | **4** |
| 6 | Подготовка доклада и выступление на педагогическом совете | **8** |
| 7 | Подготовка доклада и выступление на Школе начинающего педагога | **4** |
| 8 | Проведение семинаров внутри колледжа | **10** |
| 9 | Наставничество над молодыми преподавателями (продуктивная деятельность) | **10** |
| 10 | Участие в научно-практических конференциях, семинарах, вебинарах и др. (очное, онлайн/заочное):- международных | **20/15** |
| -республиканских | **15/10** |
| -областных | **10/5** |
| - колледжа | **5** |
| 11 | Участие в конкурсах профессионального мастерства (очное, онлайн/заочное):  -международных | **20/15** |
| -республиканских | **15/10** |
| -областных | **10/5** |
| -колледжа | **5** |
| 12 | Результативность участия преподавателей в конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях (очное, онлайн, заочное) (1/2/3 места):-международных | **30/25/20** |
| -республиканских | **25/20/15** |
| -областных | **20/15/10** |
| -колледжа | **15/10/5** |
| 13 | Участие обучающихся в конкурсах, конференциях, соревнованиях, смотрах, фестивалях (очное(за каждого обучающегося) | **10** |
| 14 | Результативность участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях (очное, онлайн, заочное) (1/2/3 места)-международных | **30/25/20** |
| -республиканских | **25/20/15** |
| -областных | **20/15/10** |
| -колледжа | **15/10/5** |
| 15 | Обобщение опыта: |  |
| - на областном уровне; | **25** |
| - на уровне колледжа | **15** |
| 16 | Представление авторских работ: |  |
| - на областном уровне; | **25** |
| - на уровне колледжа | **15** |
| 17 | Публикации в журналах, газетах:- республиканских | **20** |
| - областных | **15** |
| - районных | **10** |
| 18 | Обучение в магистратуре (наличие магистратуры) | **20** |
| 19 | Руководство кружками | **5** |
| 20 | Прохождение курсов повышения квалификации, стажировки | **5** |
| 21 | Казпотент | **10** |
| 22 | Качество 100%-70% (для всех дисциплин, средний показатель) | **15** |
| 23 | Награды, полученные за успехи в работе: грамоты, дипломы, благодарственные письма, нагрудные знаки и т.д.-Министерства образования и науки-Управления образования Костанайской области- Акима области- Акима района- Колледжа | **25****20****15****10****5** |
| 24 | Содержание кабинета (оформление + дидактика) | **20 (10+10)** |
| 25 | Наличие УМК, учебно-методического пособия (в том числе электронного) | **25** |

**Номинации:**

1. «Лучший УМК (учебно-методический комплекс)»
2. «Лучший кабинет»
3. «Лучший педагог»
4. «Лучший мастер производственного обучения»