

**ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ
МЕМОРАНДУМ**

Сарыкөл к.

«27» қаңтар 2025 ж.

«Сарыкөл агробизнес және құқық колледжі» КМҚК директоры Науменко Ирина Васильевнаның тұлғасында, Жарғы негізінде әрекет ететін, БСН 990240002255, және «Азаматтарға арналған үкімет» Мемлекеттік Корпорациясы Коммерциялық емес Акционерлік қоғамының Қостанай облысы бойынша филиалының Сарыкөл аудандық бөлім басшысы Баймаканов Мурат Бекетаевич тұлғасында (бұдан әрі – «Кәсіпорын»), бірлесіп «Тараптар» деп аталатын, біліктілігі жоғары жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету еңбегінің мамандарын дайындау саласын арттыру, кәсіби кадрларды дайындау жүйесін жетілдіру саласында «Меморандум Тараптарының» пікірлері мен мүдделерін ескере отырып, ынтымақтастықты жүзеге асыруға ниеттеніп, кәсіби жұмыс жылын жүзеге асыруға ықпал ете отырып, өзара түсіністікке қол жеткізіп, «Тараптардың» ынтымақтастыққа деген ниеттерін растайды және осы Ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қоюға келісті.

1-бап Екі тарап меморандум шеңберінде тең құқылылық және өзара тиімділік негізінде Қазақстанның 04 Бизнес, басқару және құқық саласы үшін кадрлар дайындау саласында ынтымақтастық жасайды.

2-бап

Екі тарап оқыту саласында ынтымақтастық жасайды:

-еңбек шарттары бойынша “Кәсіпорыннан” жетекші мамандарды дәріс оқуға, кәсіби тәжірибелерді өткізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізу үшін шақыру;

- **04210100 “Құқық” мамандығы** бойынша, **біліктілігі 4S04210101 “Заңгер”** бойынша жұмысшы мамандығын беру үшін мемлекеттік аттестаттау комиссиясының жұмысына және біліктілік және демонстративтік емтихандарды өткізуге қатысуға жетекші мамандарды шақыру;

- кәсіпорын қажеттілігіне сәйкес оқыту және біліктілігін арттыру үшін арнайы пәндер оқытушыларын тарту;

-оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерін, егер бар болса, алдыңғы қатарлы технологиялар саласында біліктілігін арттыру мақсатында ішкі ресурстар есебінен және басқа ұйымдар мен компаниялар тарапынан кәсіпорында кадрлар үшін ұйымдастырылатын оқыту семинарларына қатысу мүмкіндігімен қамтамасыз ету.

3-бап

Еңбек нарығында талап етілетін білікті мамандарды даярлау үшін колледждің оқу- материалдық және техникалық базасын нығайту жөніндегі бірлескен жұмыстарды жүргізу, ол үшін:

- "Кәсіпорын", мүмкіндігінше, колледжге жарамсыз және жұмыс істейтін жабдықтар мен таңдаған мамандық бойынша оқыту үшін қажетті басқа да жабдықтарды тегін береді.

4-бап

Екі тарап та мамандарды даярлаудың практикалық құрамдас бөлігін әзірлеу және жетілдіру, кәсіби талаптарды сақтау, сондай-ақ өндірісте практикалық тәжірибе жинақтау мақсатында өндірістік және бітіру алдындағы практиканы ұйымдастыруды:

- оқушыларға жаңа технологиялар мен жоғары өнімді жұмыс әдістерін игеруге жағдай жасау.

Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымы:

**МЕМОРАНДУМ
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И
СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

п. Сарыколь

«27» января 2025 г.

КГКП «Сарыкольский колледж агробизнеса и права» в лице директора Науменко Ирины Васильевны действующего на основании Устава, БИН 990240002255, и Отдел Сарыкольского района филиала Некоммерческого Акционерного Общества Государственная корпорация «Правительство для граждан» по Костанайской области в лице руководителя Баймаканова Мурата Бекетаевича (далее – «Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессии, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

Статья 1 Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничают в области подготовки кадров для **04 Бизнес, управление и право** отрасли Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

-приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам специальности **04210100 “Правоведение”, квалификация 4S04210101 “Юрист**;

- привлечение преподавателей специальных дисциплин для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия;

-предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения при наличии мест возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы колледжа для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать колледжу не пригодное и не рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых

- «Кәсіпорын» бағдарламасымен және өндірістік және бітіру алдындағы тағылымдамадан өту кестесімен келіседі;
- арнайы пәндер оқытушылары мен өндірістік оқыту шеберлері үшін тағылымдамадан өту мерзімдерін "Кәсіпорын" негізінде "Кәсіпорынмен" келісу;
- практика жетекшілері ретінде арнайы пәндердің ең білікті оқытушыларын тағайындау;
- тағылымдама басталғанға дейін бір апта бұрын «Кәсіпорынға» тағылымдамадан өтуші студенттерді тағайындау туралы бұйрықты және тағылымдамадан өту бағдарламасын ұсыну;
- студенттердің практикасы мен жұмысын, оның ішінде лекцияларды, экскурсиялар мен сабақтарды практика негізінде қадағалап отырады.

Кәсіпорын міндеттенеді:

- білім алушыларды тағылымдамадан өту орындарында еңбек жағдайларымен қамтамасыз ету — қажетті құжаттаманы орындау арқылы еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі мәселелері бойынша нұсқама жүргізу;
- тағылымдама жетекшісін және білікті мамандар қатарынан шебер-тәлімгерлерді тағайындау;
- техникалық және кәсіптік білім беру ұйымына білім алушылардың тағылымдамадан өткені туралы растайтын құжаттарды білім беру мекемесінен тағылымдама жетекшісі арқылы ұсыну.

5-бап

Осы Меморандум әрбір тараптың бастамасы бойынша талқылауға ұсынылуы мүмкін ынтымақтастықтың басқа да нысандарын жоққа шығармайды, сондай-ақ екі тараптың жазбаша келісімі бойынша толықтырылуы немесе өзгертілуі мүмкін. Осы Меморандумға кез келген өзгерістер Тараптарға хабарлаған кезде ғана енгізілуі мүмкін.

6-бап

Осы Меморандумның қолданылу мерзімі - 5 (бес) жыл. Әрбір тарап осы құжаттың қолданылу мерзімі аяқталғанға дейін екі айдан кешіктірмей екінші тарапты өз шешімі туралы жазбаша түрде хабардар ете отырып, осы Меморандумды бұза алады.

7-бап

Осы Меморандум оған “Тараптардың” екеуінің де уәкілетті өкілдері қол қойған күннен бастап күшіне енеді. Бұл Меморандум екі тілде, екі данада ұсынылған және бірдей беделді болып табылады.

КОЛ ҚОЙДЫ:

ПОДПИСАЛИ:

КГКП «Сарыкольский колледж агробизнеса и права» управления образования акимата Костанайской области
Костанайская область, Сарыкольский район,
п. Сарыколь, ул. Гагарина,1
Тел.: 8(71451)21-6-06
Номер государственной регистрации учредительных документов № 57-1937-14-ГП от 08.06.2012г.
ИИК 003601362
БИН 990240002255

Директор
Науменко И.В.
Печать



технологий, и высокопроизводительных способов труда.

Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практиканов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 5(пять) лет. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

Отдел Сарыкольского района филиала НАО ГК
«Правительство для граждан» по Костанайской области
п. Сарыколь, ул. Тәуелсіздік,67



Руководитель
Баймаканова М.Б.
Печать