

**ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ
МЕМОРАНДУМ**

Сарыкөл к.

«27» қаңтар 2025 ж.

«Сарыкөл агробизнес және құқық колледжі» КМҚК атынан директор **Науменко Ирина Васильевна**ның тұлғасында, Жарғы негізінде әрекет ететін, БСН 990240002255, және ТОО «Dem-Agro» атынан басшы **Галимжанова К.Я.** (бұдан әрі – «Кәсіпорын»), бірлесіп «Тараптар» деп аталатын, біліктілігі жоғары жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету еңбегінің мамандарын дайындау сапасын арттыру, кәсіби кадрларды дайындау жүйесін жетілдіру саласында Меморандум тараптарының пікірлерін және мүдделерін ескере отырып, ынтымақтастықты жүзеге асыруға ниеттеніп, Жұмысшы мамандықтар жылын жүзеге асыруға ықпал етуді қалап, өзара түсіністікке қол жеткізіп, тараптардың ынтымақтастыққа деген ниеттерін растайды және осы ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қоюға келісті.

1-бап Екі тарап меморандум шеңберінде тең құқылылық және өзара тиімділік негізінде Қазақстанның **08 Ауыл шаруашылығы, орман шаруашылығы, балық аулау және ветеринария** саласы үшін кадрларды дайындау саласында ынтымақтастық жасайды.

2-бап

Екі тарап келесі арқылы оқыту саласында ынтымақтастық жасайды:

- еңбек келісімшарттары бойынша «Кәсіпорыннан» жетекші мамандарды дәрістер оқуға, кәсіби практика өткізуге және өзге педагогикалық жұмысты жүргізуге шақыру;
- Мемлекеттік аттестациялық комиссияның жұмысына қатысуға және **08110100 Агрономия 4S08110103 Агроном** біліктілігі бойынша студенттерге жұмысшы мамандықты беру кезінде біліктілік, демонстрациялық емтихандар өткізуге жетекші мамандарды шақыру;
- кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес оқыту және біліктілігін арттыру үшін арнайы пәндер оқытушыларын тарту;
- орын болған жағдайда, озық технологиялар саласында біліктілігін арттыру мақсатында кәсіпорынның ішкі ресурстары есебінен және өзге ұйымдар мен компаниялар тарапынан ұйымдастырылатын оқыту семинарларына қатысу мүмкіндігін оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлеріне беру.

3-бап

Еңбек нарығында сұранысқа ие білікті мамандарды дайындау үшін колледждің оқу-материалдық және техникалық базасын нығайту бойынша бірлескен жұмыс жүргізу, атап айтқанды:

- «Кәсіпорын» мүмкіндігінше тегін түрде, колледжге таңдалған мамандық бойынша оқытуға қажетті жарамсыз және жұмыс істемейтін жабдықтар мен өзге техниканы беру.

4-бап

Екі тарап мамандарды дайындаудың практикалық компонентін дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сәйкестігін қамтамасыз ету, өндірістегі практикалық тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алды практикаларды ұйымдастыруды жетілдіреді:

- студенттердің жаңа технологияларды және еңбектің жоғары өнімді тәсілдерін игеруі үшін жағдайлар жасау.

ТЖКББ ұйымы міндеттенеді:

- «Кәсіпорынмен» өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелердің бағдарламалары мен графиктерін келісуге;
- «Кәсіпорынмен» арнайы пәндер оқытушылары мен өндірістік оқыту шеберлерінің тәжірибе мерзімдерін келісуге;
- тәжірибе жетекшілері ретінде арнайы пәндердің ең білікті оқытушыларын тағайындауға;

**МЕМОРАНДУМ
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И
СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

п. Сарыколь

«27» января 2025 г.

КГКП «Сарыкольский колледж агробизнеса и права» в лице директора **Науменко Ирины Васильевны** действующего на основании Устава, БИН 990240002255, и ТОО «Dem-Agro» в лице руководителя **Галимжановой К.Я.** (далее – «Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессии, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

Статья 1 Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничают в области подготовки кадров для **08 Сельское, лесное, рыболовное хозяйство и ветеринария** отрасли Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через: -приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам специальности **08110100 Агрономия квалификация 4S08110103 Агроном**;
- привлечение преподавателей специальных дисциплин для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия;
- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения при наличии мест возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы колледжа для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать колледжу не пригодное и не рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий, и высокопроизводительных способов труда.

Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;

- тәжірибенің басталуына бір апта қалғанда «Кәсіпорынға» студент-практиканттарды жіберу туралы бұйрықты және тәжірибе бағдарламасын ұсынуға;

- тәжірибе барысында лекциялар, экскурсиялар және сабақтар өткізу арқылы студенттердің тәжірибесін және жұмысын басқаруға.

«Кәсіпорын» міндеттенеді:

- студенттерге тәжірибе өтетін орындарда жұмыс істеу үшін жағдай жасау – еңбек қорғау және қауіпсіздік бойынша нұсқаулық өткізу және қажетті құжаттаманы рәсімдеу;

- тәжірибе жетекшісін және білікті мамандар арасынан тәлімгер шеберлерді тағайындауға;

- оқу орнының тәжірибе жетекшісі арқылы ТиПО ұйымына студенттердің тәжірибеден өткенін растайтын құжаттарды ұсынуға.

5-бап

Осы Меморандум басқа да ынтымақтастық формаларын қарастыруды болдырмайды, олар әр тараптың бастамасымен талқылануы мүмкін, сондай-ақ екі тараптың жазбаша келісімімен толықтырылуы немесе өзгертілуі мүмкін. Осы Меморандумдағы қандай да бір өзгерістер тек Тараптарды хабардар ету арқылы жүзеге асырылуы мүмкін.

6-бап

Осы Меморандумның әрекет ету мерзімі – 5 (бес) жыл. Әр тарап осы Меморандумның әрекетін өз шешімі туралы басқа тарапты екі айдан кешіктірмей жазбаша түрде хабарлау арқылы тоқтата алады.

7-бап

Осы Меморандум уәкілетті өкілдермен қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

Осы Меморандум екі тілде, екі данамен ұсынылған және бірдей күшке ие.

ҚОЛ ҚОЙДЫ:

ПОДПИСАЛИ:

КГКП «Сарыкольский колледж агробизнеса и права»
управления образования акимата Костанайской области

Костанайская область, Сарыкольский район,

п. Сарыколь, ул. Гагарина, 1

Тел.: 8(71451)21-6-06

Номер государственной регистрации учредительных

документов № 57-1937-14-ГП от 08.06.2012г.

ИИК 003601362

БИН 990240002255

Директор

Науменко И.В.

Печать



- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;

- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;

- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;

- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;

- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 5(пять) лет. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

ТОО «Dem-Agro»

Костанайская область, г Костанай, ул Толстого 67/15

БИН 220 540 013 113

расчетный счет KZ7096513F0008303371 (KAZ)

в АО "ForteBank" г.Костанай, БИК IRTYKZKA

тел 8-777-265-83-58, e-mail toodem.agro.22@mail.ru

Руководитель

Галимжанова К.Я.

Печать

